

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE BARTIN

İL EYLEM PLANI (2018 - 2021)

İçindekiler

KISALTMALAR	2
TEMEL KAVRAMLAR	3
YASAL ÇERÇEVE	5
TEMEL İLKELER	6
MEVCUT DURUM	7
EYLEM PLANI	8
Hedef 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması.....	8
Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet konularında toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	10
Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlendirilmesi.....	20
Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi.....	28
PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER	33
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	33
Teknik Kurul	34

KISALTMALAR

ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TSO	Ticaret ve Sanayi Odası

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyumsuzluklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’ de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’ de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.¹ Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

¹ *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:* <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.²

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.³ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapılmalıdır.

² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

³ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

MEVCUT DURUM

Bartın İlinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü (ASPİM)'ne bağlı 1 adet kadın konukevi 2015 yılından itibaren, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğü (ŞÖNİM) 2016 yılından itibaren hizmet vermektedir.

Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Yönetmeliği kapsamında ilde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu oluşturulmuştur.

Bartın Belediyesi tarafından 2008 yılında kurulan Kadın Danışma Merkezi bulunmaktadır.

Bartın Barosu'nda Kadın Hakları Komisyonu bulunmaktadır.

Bartın Cumhuriyet Başsavcılığı bünyesinde Aile İçi Şiddet Bürosu bulunmaktadır.

17 Aralık 2017 tarihinde Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra, toplumsal cinsiyet eşitliği dersi seçmeli ders olarak Bartın Üniversitesi'nde verilmektedir.

BARTIN İL EYLEM PLANI

Hedef 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması.

Alt Hedef 1.1. Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun ile uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konulması.

Faaliyetler	Koordinatör	Sorumlu	Zaman	Gösterge
	Kurum / Kuruluş	Kurum / Kuruluşlar		
1.1.1 İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen bir iç genelge yayımlaması.	Valilik	Valilik Bartın Belediyesi	2018-2021	Çıkartılan genelge sayısı
1.1.2 Yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi.	Valilik Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Bartın Belediyesi ASPİM ŞÖNİM	2018-2021	Bilgilendirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı
1.1.3. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması.	ASPİM	Bütün Kurumlar	2018-2021	Nisan- Ocak, Temmuz-Ekim ayları gibi belli periyotlarla Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı

Hedef 2 :Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet konularında toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve zihniyet dönüşümünü sağlamak.

Alt Hedef 2.1: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi.

Faaliyetler	Koordinatör	Sorumlu	Zaman	Gösterge
	Kurum / Kuruluş	Kurum / Kuruluş		
2.1.1. Sağlık tesislerinde çalışan sağlık, teknik, genel idari vb. tüm hizmet sınıflarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Sağlık İl Müdürlüğü	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.1.2. Cumhuriyet Başsavcılığı, Aile Mahkemesi, Bartın Barosu ve Adli Yardım bürosunda görev yapan personel ve avukatlara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Cumhuriyet Başsavcılığı Bartın Barosu Aile Mahkemesi Hakimliği	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar

<p>2.1.3. 70 Emniyet mensubuna toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması</p>	<p>İl Emniyet Müdürlüğü</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.1.4. Jandarma personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması</p>	<p>İl Jandarma Komutanlığı</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>

<p>2.1.5 İl Göç İdaresi personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması</p>	<p>İl Göç İdaresi Müdürlüğü</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.1.6. Belediye çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması</p>	<p>Bartın Belediyesi</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.1.7. Orta son ve lise son öğrencilerine yönelik İŞKUR'un düzenlediği mesleki eğitim kurslarının sonunda kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularına yer verilmesi.</p>	<p>İŞKUR</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>

<p>2.1.8. ŞÖNİM, Kadın Danışma Merkezi ve kadın konukevi/sığınmaevinde çalışan meslek elemanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, travma, tükenmişlik, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması</p>	<p>ŞÖNİM</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı</p> <p>Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.1.9. Anaokulu ve ilkokulda eğitim gören öğrencilerin öğretmen, aile ve servis şoförlerine toplumsal cinsiyet eşitliği konulu eğitim verilmesi.</p>	<p>İl Milli Eğitim Müdürlüğü</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı</p> <p>Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>

<p>2.1.10. Denetimli Serbestlik programından faydalanan kişilere yönelik olarak verilen eğitimlerde kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularına yer verilmesi.</p>	<p>Denetimli Serbestlik</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.1.11. 150-200 İl Müftülüğü çalışanına yönelik, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ver erken yaşta evliliklerle mücadele konularında eğitim verilmesi</p>	<p>İl Müftülüğü</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.1.12. Bartın'da görev yapan rehber öğretmenler başta olmak üzere öğretmen/okul yöneticilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması</p>	<p>İl Milli Eğitim Müdürlüğü</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar</p>

2.1.13. Bartın Üniversitesi personel ve öğrencilerine toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet konularındaki eğitimlerin kadın ve erkeklere yönelik olarak içeriklerinin düzenlenmesi	Bartın Üniversitesi	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.1.14. Toplu taşımada görev yapan şoförler için toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetin önlenmesi konulu eğitimlerin verilmesi.	Bartın Belediyesi	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.1.15 İl Özel İdaresi personeline yönelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetin önlenmesi konulu eğitimlerin verilmesi	İl Özel İdaresi	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar

2.1.16. Mahalli idari temsilcilerinin köy tüzel kişileri ile koordineli olarak kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim verilmesi	İl Özel İdaresi	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.1.17. 10 TSO personeline ve kayıtlı kadın girişimcilere kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim verilmesi	TSO	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.1.18. 50 Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü personellerine kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim verilmesi	Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar

2.1.19. 15 SYDV ve 9 SYDV' ye bağlı Proje Eğitim ve Uygulama Merkezi Personellerine ve projeden yararlanan 20 kadın ve çocukların velilerine kadına yönelik Şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim verilmesi	SYDV	Bartın Őniversitesi İl Emniyet MŐdŐrlŐđŐ İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim MŐdŐrlŐđŐ Sağlık İl MŐdŐrlŐđŐ İl MŐftŐlŐđŐ Bartın Barosu ŐONİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.1.20. 20 Gençlik ve Spor İl MŐdŐrlŐđŐ personeline kadına yönelik Şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim verilmesi	Gençlik ve Spor İl MŐdŐrlŐđŐ	Bartın Őniversitesi İl Emniyet MŐdŐrlŐđŐ İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim MŐdŐrlŐđŐ Sağlık İl MŐdŐrlŐđŐ İl MŐftŐlŐđŐ Bartın Barosu ŐONİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.1.21. 5 NŐfus İl MŐdŐrlŐđŐ personeline kadına yönelik Şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim verilmesi	İl NŐfus MŐdŐrlŐđŐ	Bartın Őniversitesi İl Emniyet MŐdŐrlŐđŐ İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim MŐdŐrlŐđŐ Sağlık İl MŐdŐrlŐđŐ İl MŐftŐlŐđŐ Bartın Barosu ŐONİM ASPİM	2018-2021	Eğitime katılım formu ile eğitime katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar

2.1.22. Nikah başvurusu esnasında evlenecek olan çiftlere eğitici broşürler verilmesi.	Bartın Belediyesi	ASPİM Sağlık İl Müdürlüğü ŞÖNİM Bartın Belediyesi	2018-2021	Yıl boyunca en az 150 çifte broşür dağıtılması
2.1.23. Anaokulu ve kreşlerde toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili etkinliklere yer verilmesi (drama,tiyatro..)	Bartın Belediyesi İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Bartın Belediyesi İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2018-2021	Etkinlik ve katılan kişi sayıları
2.1.24. Belediyenin drama gruplarında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili konuların işlenmesi	Bartın Belediyesi	Bartın Belediyesi	2018-2021	Drama grubu ve katılan kişi sayısı
2.1.25. Şiddet mağduru kadınların hizmet alabilmesi, ekonomik destekten yararlanabilmesi, istihdamının sağlanabilmesi, bu hizmetlere nasıl ve şekilde ulaşabileceklerinin anlatılması için bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi	ASPİM	İŞKUR	2018-2021	Bilgilendirme toplantısına katılan kişi sayısı ve isim listesi

Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenebilmesi ve şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması.

Faaliyetler	Koordinatör	Sorumlu	Zaman	Gösterge
	Kurum / Kuruluş	Kurum / Kuruluşlar		
2.2.1. Kadının insan hakları ve ilde yer alan mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin afişler, bilbordlar(halk otobüsü içindeki bilbordlar da dahil), yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programların ve spotların yayınlanması (engelli ulaşımına uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınarak)	Valilik	Bartın Belediyesi ASPİM	2018-2021	Yapılan program sayısı Yayınlanan kamu spotu sayısı Asılan afiş sayısı
2.2.2. Anaokulu, İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında öğrenci velilerine ve servis şoförlerine yönelik bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Seminer katılım formu ile seminere katılan kişi sayısı Verilen seminer sayısı Seminerlerde çekilen fotoğraflar

2.2.3. Bartın Üniversitesinde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	Bartın Üniversitesi	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Seminer katılım formu ile seminere katılan kişi sayısı Verilen seminer sayısı Seminerlerde çekilen fotoğraflar
2.2.4. Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile protokol yapılarak, 60 sporcu, antrenör ve hakemlere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında eğitim verilmesi	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitim katılım formu ile birlikte etkinliğe katılan kişi sayısı Eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.2.5. Muhtarlara toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim verilmesi	ASPİM	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitim katılım formu ile birlikte etkinliğe katılan muhtar sayısı Eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar

2.2.6. Vaazlarda imamların kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularına dikkat çeken konuşmalar yapması	İl Müftülüğü	İl Müftülüğü	2018-2021	Katılan kişi sayısı Verilen vaaz sayısı Etkinliklerde çekilen fotoğraflar
2.2.7. Farkındalık yaratmak için kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında mahalle toplantılarının düzenlenmesi	ASPİM	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Katılan kişi sayısı Toplantılarda çekilen fotoğraflar
2.2.8. SYDV'ye bağlı olan Proje Eğitim ve Uygulama Merkezinde eğitim gören 4-6 yaş grubu çocuklara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliğini anlatan video izletilmesi	SYDV	SYDV	2018-2021	Eğitim katılım formu ile birlikte etkinliğe katılan öğrenci sayısı Eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.2.9. Okullarda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına karşı şiddet konularına dikkat çeken şiir, kompozisyon ve resim yarışmaları düzenlenmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2018-2021	Yarışmalara katılan kişilerin isimleri kompozisyon ve resimler

<p>2.2.10.Kadına karşı şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili tiyatroların düzenlenmesi. Bu tiyatroların kurum, kuruluş personel ve aileleri ve halka ücretsiz olarak gösterilmesi</p>	<p>Bartın Belediyesi Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü</p>	<p>Bartın Belediyesi Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Yapılan etkinlik sayısı Etkinliğe katılanların sayısı ve isim listeleri Etkinlikte çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.2.11.Kadına karşı şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili tiyatroların düzenlenmesi. Bu tiyatroların kurum, kuruluş personel ve aileleri ve halka ücretsiz olarak gösterilmesi</p>	<p>Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>2018 Eylül ayında tiyatro konusunun belirlenmesi ve yıl sonunda gösterilmesi Etkinliğe katılanların sayısı ve isim listeleri Etkinlikte çekilen fotoğraflar</p>
<p>2.2.12.Farkındalık oluşturmak için doğa yürüyüşü ve kültür gezileri düzenlenmesi, bu esnada toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ile ilgili bilgilendirme yapılması.</p>	<p>Bartın Belediyesi Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>2018 başında ilgili kurumların bir araya gelerek yıllık aktivite planını oluşturması Kurumlar arası yapılan yazışmalar Etkinliklerde çekilen fotoğraflar</p>

2.2.13. Denetimli Serbestlik programından faydalanan kişilerin farklı kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konulu tiyatrolarda seyirci olarak yer alması	Denetimli Serbestlik	Bartın Belediyesi Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	2018-2021	Etkinliğe katılan kişi sayısı ve isim listeleri
2.2.14. İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından 10 köyde düzenlenecek çiftçi toplantısında 100 çiftçiye kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularına yer verilmesi	Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM	2018-2021	Eğitim katılım formu ile birlikte etkinliğe katılan öğrenci sayısı Eğitim sayısı Eğitimlerde çekilen fotoğraflar
2.2.15. 25 Kasım, 8 Mart gibi günlerde sosyo-kültürel faaliyetlerde kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularına yer verilmesi	ASPİM	Bütün Kuruluşlar	2018-2021	Düzenlenen etkinlik ve katılımcı sayısı ve resmi yazışmalar Düzenlenen etkinlik fotoğrafları

Hedef 3 : Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlendirilmesi.

Alt Hedef 3.1 Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi.

Faaliyetler	Koordinatör	Sorumlu	Zaman	Gösterge
	Kurum / Kuruluş	Kurum / Kuruluşlar		
3.1.1 Şiddet gören kadınlara barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi.	ASPİM	Valilik Bartın Belediyesi SYDV	2018-2021	Ekonomik destekten yararlanan kadın isim listeleri
3.1.2. Konukevlerinde/sığınmaevlerinde/ alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların Milli Eğitim Bakanlığı veya Yüksek Öğretim Kurumuna bağlı eğitim kurumlarında kendi eğitimine devam etme talebinin gerekli güvenlik koşulları sağlanarak yerine getirilmesi	ASPİM	Valilik İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Bartın Üniversitesi	2018-2021	Konukevlerinde/sığınmaevlerinde/ alternatif barınma yerlerinde kalan kadınlar arasında örgün eğitime/yüksek öğrenime devam etme talebi karşılanan kadınların isim listeleri

<p>3.1.3.Konukevlerinde / sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu, ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması</p>	<p>ASPİM</p>	<p>Valilik ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş anaokulu ve anasınıfı sayısı ve isim listeleri</p> <p>Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı ve isim listeleri</p> <p>Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenim kurumlarından ücretsiz yararlanan çocuk sayısı ve isim listeleri</p>
<p>3.1.4.Şiddet gören kadınların hukuksal yönden bilgilendirilmesi</p>	<p>Bartın Barosu</p>	<p>Cumhuriyet Başsavcılığı Bartın Aile Mahkemesi Bartın Barosu</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Hukuksal olarak bilgilendirilen kadın sayısı ve isim listeleri</p>
<p>3.1.5 Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere yetkin avukat desteği sağlanması</p>	<p>Bartın Barosu</p>	<p>Tüm Kurumlar</p>	<p>2018-2021</p>	<p>İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı ve isim listeleri</p> <p>İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayı ve isim listeleri</p>

3.1.6. Şiddet vakalarında şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde gizlilik esasına dikkat edilerek güvenlik desteği verilmesi	ASPİM	ŞÖNİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	2018-2021	Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı
3.1.7. Şiddet gören kadınların ekonomik olarak güçlenmesi için meslek edindirme kursları, iş bulma, girişimcilik kursları ve iş kurma konusunda desteklenmesi	ASPİM	İŞKUR	2018-2021	Kurslara katılan kişi sayısı ve isim listeleri İş kurma konusunda desteklenen kişi sayısı ve isim listeleri
3.1.8. Kadın Konukevinde kalan, önleyici ve koruyucu tedbir kararı bulunan kadınların Özel İdare tarafından verilen mikrokredi hakkında bilgilendirilmesi ve gerekli yönlendirmenin yapılması	ASPİM	İl Özel İdaresi	2018-2021	Mikrokrediden yararlandırılan kişi sayısı ve isim listeleri
3.1.9. Şiddet mağdurlarının desteklenmesi için Tarım İl Müdürlüğünde bulunan çeşitli kurslara(hayvan bakımı ve besleme vb.) kurslara katılımının sağlanması	ASPİM	Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	2018-2021	Kursa katılan kişi sayısı ve isim listeleri

<p>3.1.10.Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünün tesislerinden Kadın Konukevinde kalan kadınların ücretsiz olarak faydalanmaları için kontenjan ayrılması</p>	<p>ASPİM</p>	<p>Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Ayrılan kontenjan sayısı Kursa katılım sayısı ve isim listeleri</p>
<p>3.1.11.Kadın konukevinde kalan kadınların meslek edindirmeye yönelik hobi kurslarına katılımının sağlanması ve konu ile ilgili bilgilendirilmesi</p>	<p>ASPİM</p>	<p>Bartın Belediyesi SYDV Halk Eğitim Merkezi</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Kursa katılan kişi sayısı Yapılan bilgilendirme sayısı ve isim listeleri</p>
<p>Alt Hedef 3.2 Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi.</p>				
<p>Faaliyetler</p>	<p>Koordinatör Kurum / Kuruluş</p>	<p>Sorumlu Kurum / Kuruluşlar</p>	<p>Zaman</p>	<p>Gösterge</p>
<p>3.2.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme/indirmeye imkan verecek şekilde düzenlenmesi</p>	<p>Bartın Belediyesi</p>	<p>Bartın Belediyesi</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Arttırılan durak sayısı ve isimleri Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı</p>
<p>3.2.2 Toplu taşıma araçlarında var olan kamera sisteminin iyileştirilmesi</p>	<p>Bartın Belediyesi</p>	<p>Bartın Belediyesi İl Özel İdare</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Toplu taşımalara yerleştirilen ya da iyileştirilen kameraların yerleri ve sayısı</p>

3.2.3 KGS ve güvenlik kameralarının kent genelinde yaygınlaştırılması	Valilik	Bartın Belediyesi İl Emniyet Müdürlüğü	2018-2021	Yeni yerleştirilen mobese güvenlik kamera sayısı
3.2.4 Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlanması; aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespiti ve iyileştirme çalışmaları yapılması	Bartın Belediyesi	Bartın Belediyesi	2018-2021	Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak isimleri ve sayısı
3.2.5 Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite il kent / yurt arasında sefer sayısının, sıklığının, saatlerinin artırılması (gece otobüsü uygulaması) ve güzergâh düzenlemesi yapılması	Bartın Belediyesi	Bartın Belediyesi	2018-2021	İhtiyaca göre artan \ güzergah sayısı
3.2.6. Akşam saatleride dahil il genelinde servis sefer sayısının,sıklığının,saatlerinin artırılması ve güzargah düzenlemesi yapılması	Bartın Belediyesi	Bartın Belediyesi	2018-2021	İhtiyaca göre arttırılan güzergah, sefer sayıları

Hedef 4 : İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi.

Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması.

Faaliyetler	Koordinatör	Sorumlu	Zaman	Gösterge
	Kurum / Kuruluş	Kurum / Kuruluşlar		
4.1.1. ASP İl Müdürlüğü ile Bartın Belediyesi, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, Bartın Barosu, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında bir protokol yapılarak şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması ve/veya var olan protokollerin uygulanması ve takibinin yapılarak işlerlik kazandırılması.	ASPİM	Bartın Belediyesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Baro Başkanlığı Sağlık İl Müdürlüğü Milli Eğitim Müdürlüğü	2018-2021	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol kapsamında yapılan toplantı tutanakları
4.1.2. 6284 sayılı Kanununun 5-1/(h) ve (ı) maddelerinin şiddet uygulayana tebliğ edilme işlemlerinde evrakın ekine bilgilendirici yazı eklenmesi, tebliğ edilip edilmediğinin takip edilmesi.	Sağlık İl Müdürlüğü	Sağlık İl Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	2018-2021	Şiddet mağduruna tebliğ edilen yazı sayısı.

<p>4.1.3. Mahkemelerden ve Savcılıktan gönderilen tedbir kararlarına ve soruşturma evraklarına (şiddet mağduru ve şiddet uygulayana daha kolay ulaşabilmek adına) iletişim bilgilerinin yer aldığı ifade tutanaklarının da eklenmesi.</p>	<p>Bartın Aile Mahkemesi Hakimliği Bartın Cumhuriyet Başsavcılığı</p>	<p>Bartın Aile Mahkemesi Hakimliği Bartın Cumhuriyet Başsavcılığı</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Paylaşılan bilgi sayısı</p>
<p>4.1.4. Kadına yönelik şiddet, toplumsal cinsiyet eşitliği, 6284 sayılı Kanun, ŞÖNİM Hizmetleri, travma sonrası stres bozukluğu, öfke kontrolü vb. konularında eğitim verilebilmesi adına bir eğitim komisyonu oluşturulması.</p>	<p>ASPİM</p>	<p>Bartın Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Bartın Barosu ŞÖNİM ASPİM</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Eğitim Komisyonu tarafından verilen eğitim sayı ve eğitim katılım formları.</p>

Alt Hedef 4.2: İl düzeyinde veri toplamak amacıyla sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması.

Faaliyetler	Koordinatör	Sorumlu	Zaman	Gösterge
	Kurum / Kuruluş	Kurum / Kuruluşlar		
4.2.1. Kurum ve Kuruluşların kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin toplaması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.)	ASPİM	Bütün Kurumlar	2018-2021	Her kurumun kendi istatistiki altyapısını oluşturulması. Elde edilen bilgilerin veri tabanına işlenmesi.
4.2.2. Bartın ili içerisinde kadına yönelik şiddet açısından risk altında olan bölgelerin belirlenmesi amacıyla araştırmaların yapılması	ASPİM	Bütün Kurumlar	2018-2021	Araştırma sonuçlarının kurum\kuruluşlarla paylaşılması. Araştırmalar sonucu yapılacak faaliyetlerin listeleri ve fotoğrafları.

PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı'nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul'a aittir.

Komisyon'un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği'nde açıklanmıştır. Komisyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır: ¹⁷

- ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği'nden belirlenen görevlerin yanı sıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

¹⁷ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11.

Teknik Kurul

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İlerdeki ihtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul'da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon'un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
- Eylem Planı'nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekreteryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul'a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM'e sunarlar.

- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşölmek üzere ŞÖNİM'e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM'e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

Teknik Kurula Üyelik:

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

<u>Kamu</u>	➤ <u>Kamu Kurumları</u> <u>Taşra</u> <u>Teşkilatı</u>	<ul style="list-style-type: none"> • İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı • Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü • İl Emniyet Müdürlüğü • İl Jandarma Komutanlığı • Bartın Cumhuriyet Başsavcılığı • Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü • Sağlık İl Müdürlüğü
-------------	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> • İl Milli Eğitim Müdürlüğü • Göç İdaresi İl Müdürlüğü • İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü • İl Müftülüğü • Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü • Bartın Üniversitesi • Baro Başkanlığı • İl Özel İdaresi • Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü • Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü • Ticaret ve Sanayi Odası
	➤ <u>Yerel Yönetim</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Bartın Belediyesi
	➤ <u>Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Konusunda Hizmet Sunan Kurum/Kuruluşlar</u>	<ul style="list-style-type: none"> • ŞÖNİM • ASP İl Müdürlüğü'ne Bağlı Kadın Konukevi

Eylem Planı'nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul'a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM'e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul'a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
- Eylem Planı'nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK'te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi'ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı'nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı buldukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.